



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง โทร ๐๔๔ ๖๖๖๓๓๒

ที่ พร ๘๑๒๐๑/๕.๓.๕

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการประเมินตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งมีเกณฑ์การประเมินตามช่วงคะแนน ดังนี้

| ระดับผลคะแนน | ช่วงคะแนน |
|--------------|-----------|
| ระดับ AA     | ๙๕-๑๐๐    |
| ระดับ A      | ๘๕-๙๔.๙๙  |
| ระดับ B      | ๗๕-๘๔.๙๙  |
| ระดับ C      | ๖๕-๗๔.๙๙  |
| ระดับ D      | ๕๕-๖๔.๙๙  |
| ระดับ E      | ๔๐-๕๔.๙๙  |
| ระดับ F      | ๐-๓๙.๙๙   |

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขงได้เข้าร่วมการประเมินในครั้งนี้ ปรากฏผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง มีคะแนนรวม ๘๑.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งเมื่อเทียบกับผลการประเมินจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับ A (๘๗.๘๖ คะแนน) มีผลคะแนนลดลง คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๘ (๕.๘๗ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏตามเอกสารแนบ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นสมควร

- นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางจันทร์หอม ศักบุตร)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

สมควร.....

ไม่สมควร เพราะ.....

(นางสาวศิริวรรณ แสนนอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

อนุมัติ.....

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นางสาวนุญนันท์ หุโธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

แบบรายงาน  
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



นางจันทร์หอม ศักบุตร  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.  
ผู้รายงาน

## คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมินจึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งสมควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง  
อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์

## สารบัญ

### หน้า

|   |    |
|---|----|
| ความเป็นมาของการประเมิน   | ๑  |
| หลักเกณฑ์การประเมินผล   | ๒  |
| ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖                      | ๓  |
| ข้อเสนอแนะผู้ตรวจ   | ๕  |
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน  | ๗  |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                         | ๑๒ |
| รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การ<br>บริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑๗ |

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

### หลักการประเมิน

แนวคิด "Open to Transparency" ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก "เปิด" ๒ ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ "เปิด" ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘- ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

### เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment: IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓.แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลหลักของหน่วยงานได้ ใน ๖ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

## หลักเกณฑ์การประเมิน

### ๑. การประเมินผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

| คะแนน              | แบบ IIT                                    | แบบ EIT                                  | แบบ OIT  |
|--------------------|--|--|--|
| คะแนนข้อคำถาม      | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน   | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนของข้อคำถาม                                 |
| คะแนนตัวชี้วัดย่อย | -  | -  | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกข้อคำถาม<br>ในตัวชี้วัดย่อย |
| คะแนนตัวชี้วัด     | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด   | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด    |
| คะแนนแบบสำรวจ      | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ   | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของ<br>ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ         |
| น้ำหนักแบบสำรวจ    | ร้อยละ 30                                  | ร้อยละ 30                                | ร้อยละ 40  |
| <b>คะแนนรวม</b>    | <b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b> |  |  |

### ๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน


ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

| คะแนน         | ระดับ |
|---------------|-------|
| 95.00 - 100   | AA    |
| 85.00 - 94.99 | A     |
| 75.00 - 84.99 | B     |
| 65.00 - 74.99 | C     |
| 55.00 - 64.99 | D     |
| 50.00 - 54.99 | E     |
| 0 - 49.99     | F     |

### ๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

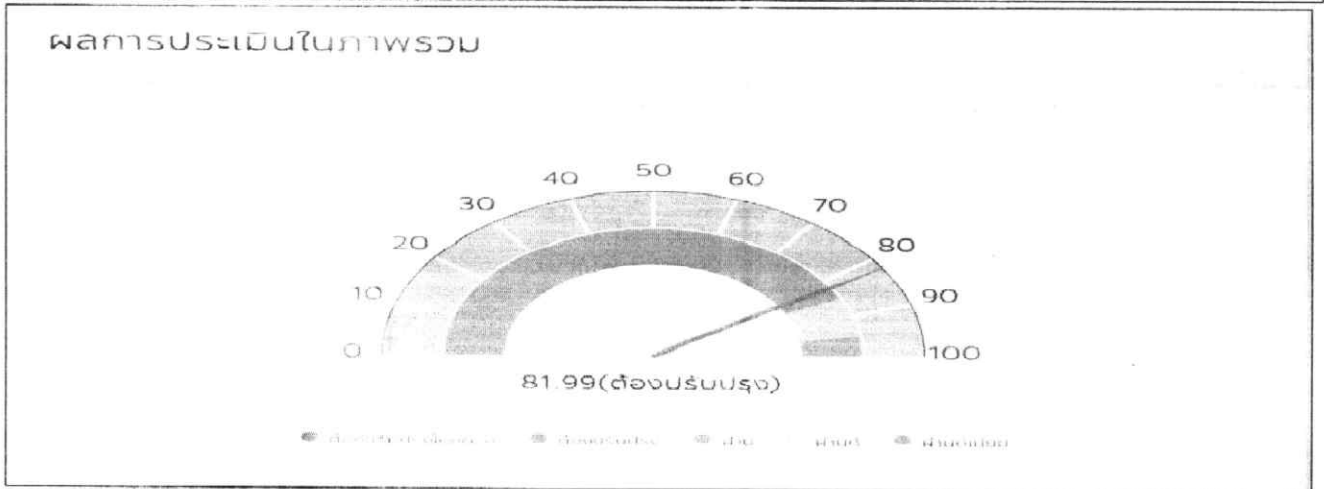
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง  
 คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง : ๘๑.๙๙ คะแนน  
**ระดับผลการผลการประเมิน B**



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

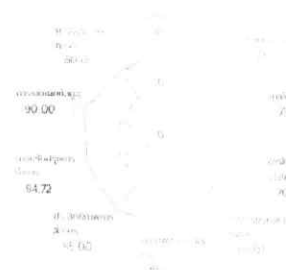
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



### ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

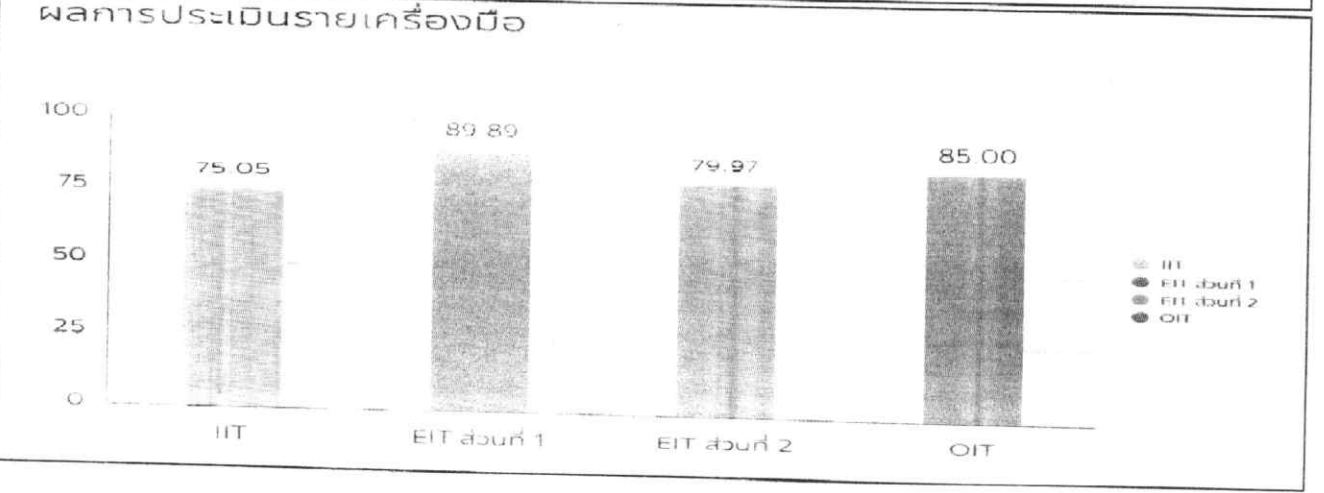
ปีงบประมาณ: ๒๕๖๒, ๒๕๖๓, ๒๕๖๔, ๒๕๖๕, ๒๕๖๖



| ตัวชี้วัด        | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ |
|------------------|-----------------|
| ความคุ้มค่า      | 90.00           |
| ความโปร่งใส      | 84.72           |
| การมีส่วนร่วม    | 85.00           |
| การดำเนินงาน     | 85.00           |
| การบริการประชาชน | 85.00           |
| การใช้จ่ายเงิน   | 85.00           |
| การดำเนินงาน     | 85.00           |
| การบริการประชาชน | 85.00           |
| การใช้จ่ายเงิน   | 85.00           |

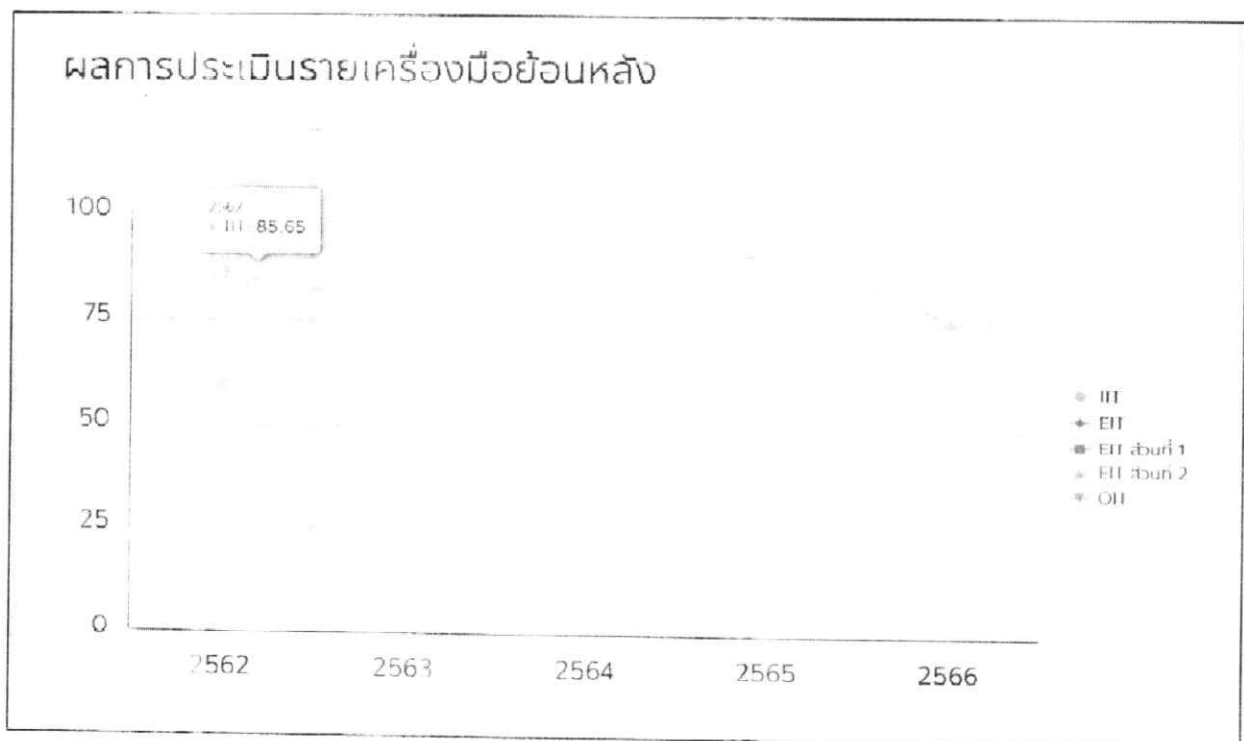
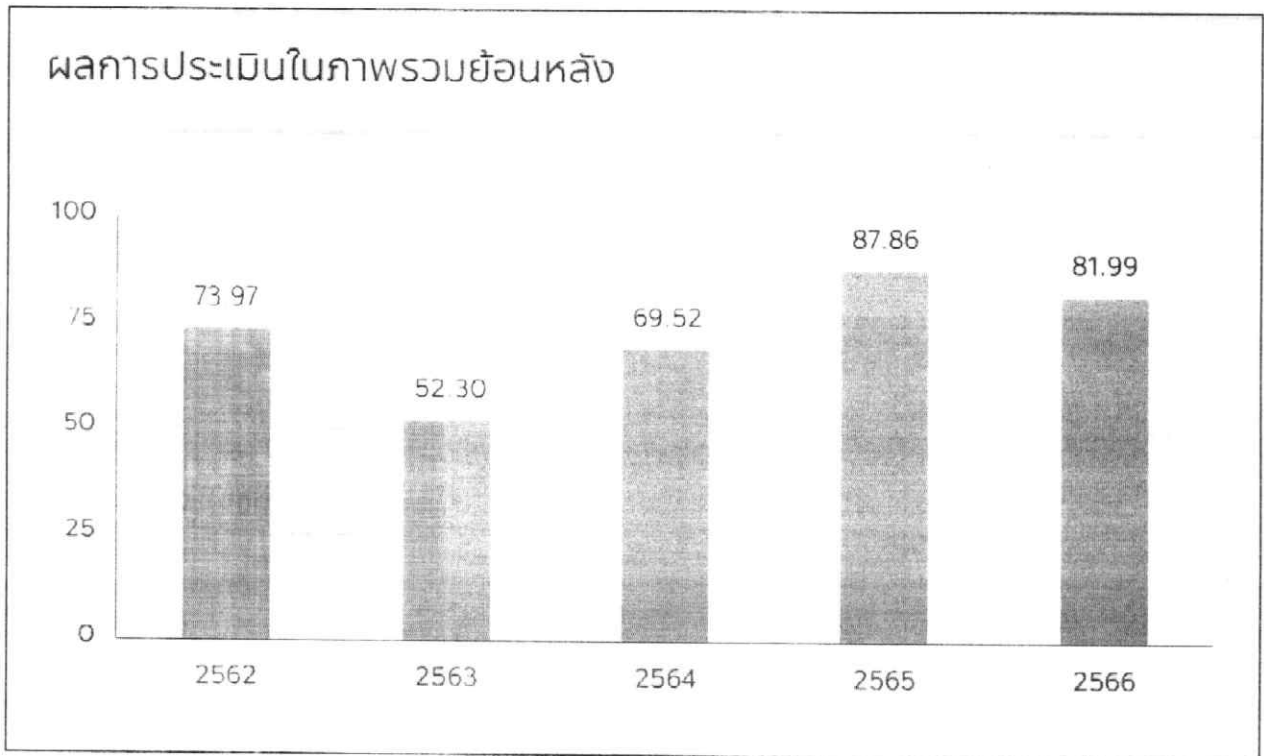
### สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

| อันดับ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|---------------------|-------|
| 1      | การบริการประชาชน    | 89.73 |
| 2      | ความโปร่งใส         | 73.21 |
| 3      | การใช้จ่ายเงิน      | 73.20 |
| 4      | การดำเนินงาน        | 70.00 |
| 5      | การบริการประชาชน    | 69.01 |
| 6      | การใช้จ่ายเงิน      | 85.09 |
| 7      | การดำเนินงาน        | 85.00 |
| 8      | การบริการประชาชน    | 84.72 |
| 9      | การใช้จ่ายเงิน      | 90.00 |
| 10     | การดำเนินงาน        | 80.00 |





การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๑.๙๙ คะแนน

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ควบรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑๗ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๑๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๑๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน คุ้มครองมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

e๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ อีกทั้ง หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

e๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

e๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ

ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

**ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ใบประเด็นดังนี้

ข้อ ๐๒๑ หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมินฯ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสอดคล้องกับข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และแสดง QR CODE แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน**

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B ( ๘๑.๙๙ คะแนน) ซึ่งลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ( ๘๗.๘๖ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๘ ( ๕.๘๗ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ดังนี้

| เครื่องมือ | ตัวชี้วัด                  | ๒๕๖๕  | ๒๕๖๖  | การเปลี่ยนแปลง |
|------------|----------------------------|-------|-------|----------------|
| IIT        | ๑.การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๖.๒๑ | ๘๙.๗๓ | ลดลง           |
|            | ๒.การใช้งบประมาณ           | ๘๖.๓๐ | ๗๓.๒๑ | ลดลง           |
|            | ๓.การใช้อำนาจ              | ๘๘.๖๓ | ๗๓.๒๐ | ลดลง           |
|            | ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๙.๒๖ | ๗๐.๐๘ | ลดลง           |
|            | ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๙๐.๖๗ | ๖๙.๐๑ | ลดลง           |
| EIT        | ๖.คุณภาพการดำเนินงาน       | ๘๕.๖๖ | ๘๕.๐๙ | ลดลง           |
|            | ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๘๓.๐๙ | ๘๕.๐๐ | เพิ่มขึ้น      |
|            | ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน  | ๗๙.๘๑ | ๘๙.๕๕ | เพิ่มขึ้น      |
| OIT        | ๙.การเปิดเผยข้อมูล         | ๗๙.๗๐ | ๙๐.๐๐ | เพิ่มขึ้น      |
|            | ๑๐.การป้องกันการทุจริต     | ๑๐๐   | ๘๐.๐๐ | ลดลง           |
|            | คะแนนเฉลี่ย                | ๘๗.๘๖ | ๘๑.๙๙ |                |
|            | ระดับการประเมิน            | A     | B     | ควรปรับปรุง    |

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๗๙.๗๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๐.๐๐)

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗. คุณภาพการสื่อสาร

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๓.๐๙/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๕.๐๐)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๗๙.๘๑/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๔.๕๔)

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๗๙.๗๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๐.๐๐)

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๖.๒๑/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๙.๗๓)

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๖.๓๐ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๓.๒๑)

๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๘.๖๓/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๓.๒๐)

๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๙.๒๖/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๐.๐๘)

๕.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๐.๖๗/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๖๙.๐๑)

๕.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๕.๖๖/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๕.๐๙)

๕.๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๑๐๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๐.๐๐)

๒. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

| ตัวชี้วัด   | ประเด็นการประเมิน   | ประเด็นที่ควรพัฒนา   |
|---|---|--|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๕</p> <p>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> | <p>สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)</p> <p>๑๗ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบหน่วยงาน</p> <p>๑๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ หน่วยงาน</p> <p>๑๘๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> | <p>๑ การพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๒. จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๓. กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> |

| ตัวชี้วัด                                      | ประเด็นการประเมิน  | ประเด็นที่ควรพัฒนา  |
|--|--|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๘.<br/>การปรับปรุงการทำงาน</p> | <p>ประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)</p> <p><u>ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)</u></p> <p>e๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ</p> <p>e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ</p> <p>e๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</u></p> <p>e๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>e๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ</p> <p>e๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร</p> | <p>๑. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน</p> <p>๒. การปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานมากขึ้น</p> <p>๔. ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการวิธีการเผยแพร่</p> <p>๕. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> |

| ตัวชี้วัด                          | ประเด็นการประเมิน   | ประเด็นที่ควรพัฒนา   |
|------------------------------------|---|--|
| ตัวชี้วัดที่ ๙<br>การเปิดเผยข้อมูล | <p>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>ข้อ ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ราย เดือน</p>   | <p>๑. ต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี</p>  |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐                    | <p>ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานยังไม่ครบองค์ประกอบ และไม่มีรายละเอียดการวิเคราะห์การพัฒนาที่ดีขึ้น</p> <p>ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> | <p>๒. ต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมินฯ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ</p> <p>๓. ต้องแสดงถึงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการที่มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสอดคล้องกับการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและแสดง QR CODE แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปีที่ประเมิน</p> |



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ดังนี้

| มาตรการ/<br>แนวทาง                                | วิธีดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | การติดตาม<br>ผลการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ       |
|---|--|----------------------------|--|--------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๕<br>การ แก้ไข<br>ปัญหาการ<br>ทุจริต | <p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๕ การ<br/>แก้ไขปัญหาการทุจริต<br/>ที่พบว่า</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบ<br/>ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน<br/>หรือของส่วนงานที่รับผิดชอบหน่วยงาน</li> <li>บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้า<br/>ไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</li> <li>บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบ<br/>แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้<br/>ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืม<br/>ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน<br/>อย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแล<br/>และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกัน<br/>ไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> </ol> <p><u>วิธีการดำเนินการ</u></p> <p>ทบทวนผลการประเมิน<br/>ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอ<br/>แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาวิธีการเผยแพร่และ<br/>ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและ<br/>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี<br/>ให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง</li> <li>ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกระดับ<br/>ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการ<br/>ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย<br/>งบประมาณ หรือมีส่วนร่วมใน<br/>กระบวนการกำกับติดตามแผนการ<br/>ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย<br/>งบประมาณ</li> <li>จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการ<br/>ปฏิบัติงาน โดยกำหนดหรือระบุแนวทาง<br/>การใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ</li> </ol> | ธันวาคม-<br>มีนาคม<br>๒๕๖๗ | <ol style="list-style-type: none"> <li>คู่มือการ<br/>ปฏิบัติงาน</li> <li>เนื้อหาการ<br/>ประกาศ<br/>ประชาสัมพันธ์</li> <li>คำสั่งแต่งตั้ง<br/>คณะกรรมการต่างๆ</li> <li>รายงานการ<br/>ประชุม</li> <li>ภาพประกอบ<br/>โครงการ/กิจกรรม</li> </ol> | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก |

| มาตรการ/<br>แนวทาง                                       | วิธีดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตาม<br>ผลการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-----------------------|---|--------------|
| ๑.ตัวชี้วัดที่ ๕<br>การแก้ไข<br>ปัญหาการ<br>ทุจริต (ต่อ) | ๕. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทาง<br>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากร<br>ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้<br>บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขอ<br>อนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่าง<br>จัดให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของทาง<br>ราชการเป็นระยะ  |                       |   |              |
| ๒.ตัวชี้วัดที่ ๘<br>การปรับปรุง<br>ระบบการ<br>ทำงาน      | จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘<br>การปรับปรุงระบบการทำงาน<br>ที่พบว่า<br>๑. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ<br>กับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า<br>ช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูลของ<br>หน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูล<br>ข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือ<br>ผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความ<br>ชัดเจนเพียงพอ<br>๒. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ<br>กับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า<br>หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้<br>บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการ<br>ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ<br>ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น<br>เท่าที่ควร<br>๓. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ<br>กับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การ<br>ปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของ<br>หน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ<br>ระยะเวลาที่กำหนด | ตลอด<br>ปีงบประมาณ    | ๑. ช่องทางการ<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล<br>ข่าวสาร<br>๒. ข้อมูลเนื้อหาบน<br>เว็บไซต์<br>๓. คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ/<br>คณะทำงาน | ทุกกอง/สำนัก |

| มาตรการ/<br>แนวทาง  | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตาม<br>ผลการดำเนินการ                    | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|-----------------------|--|--------------|
| ๒.ตัวชี้วัดที่ ๘<br>การปรับปรุง<br>ระบบการ<br>ทำงาน (ต่อ) | <p><b>วิธีการดำเนินการ</b></p> <p>ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุงดังนี้</p> <p>๑. จัดให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย</p> <p>๓. ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ อีกทั้ง หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> |                       |  |              |
| ๓.ตัวชี้วัดที่ ๙<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล                  | <p><b>จากผลการประเมิน ITA</b></p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลที่พบว่า</p> <p>ข้อ ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p><b>วิธีดำเนินการ</b></p> <p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือนทุกเดือน</p>  | ตลอด<br>ปีงบประมาณ    | รายงานสรุปผล/<br>การติดตาม<br>การเผยแพร่ข้อมูล | กองคลัง      |

| มาตรการ/<br>แนวทาง                        | วิธีดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ   | การติดตาม<br>ผลการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ      |
|---|--|-------------------------|---|-------------------|
| ๔.ตัวชี้วัดที่ ๑๐<br>การเปิดเผย<br>ข้อมูล | <p><b>จากผลการประเมิน ITA</b></p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล<br/>ที่พบว่า</p> <p>ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตาม<br/>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p><u>วิธีดำเนินการ</u></p> <p>๑. ต้องแสดงการวิเคราะห์ผล<br/>การประเมินคุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสในการดำเนินงานของ<br/>หน่วยงานภาครัฐให้มีข้อมูล<br/>รายละเอียดการวิเคราะห์และมี<br/>การกำหนดแนวทางการนำผลการ<br/>วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือ<br/>มาตรการเพื่อขจัดเคลื่อนการ<br/>ส่งเสริมคุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น<br/>ซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมิน<br/>ฯ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ</p> <p>๒. ต้องแสดงความก้าวหน้า<br/>หรือผล การดำเนินการตาม<br/>มาตรการ<br/>มีข้อมูลรายละเอียดการนำ<br/>มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสภายใน<br/>หน่วยงานสอดคล้องกับข้อข้อ<br/>๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น<br/>รูปธรรม</p> <p>๓. แสดง QR CODE แบบวัด<br/>EPI บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้<br/>ผู้รับบริการมีโอกาสได้มีส่วนร่วม<br/>ในการประเมิน ITA ของ<br/>หน่วยงาน เป็นการดำเนินการใน<br/>ปี พ.ศ.๒๕๖๗</p> | ตุลาคม-มิถุนายน<br>๒๕๖๗ | <p>๑.รายงานการ<br/>วิเคราะห์ผลการ<br/>ประเมินคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสใน<br/>การดำเนินงานของ<br/>หน่วยงานภาครัฐ<br/>ประจำปี<br/>ปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.เนื้อหาข้อมูลบน<br/>เว็บไซต์ของ<br/>หน่วยงาน</p> | สำนักปลัด<br>อบต. |

รายงานผลการดำเนินการตามการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานดังนี้

| มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน  | วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผลการดำเนินงาน  | ข้อเสนอแนะ   | ผู้รับผิดชอบ    |
|---|---|-------------------|--|--|-----------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคาทุจริต<br>๑.มาตรการพัฒนารูปแบบการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนผังแผนการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานประจำปี<br>๒.มาตรการมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี<br>๒.มาตรการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณ | จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า<br>๑.พัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง<br>๒.ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ<br>๓.จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน | ตลอดปีงบประมาณ    | ๑. คู่มือการปฏิบัติงาน<br>๒.เนื้อหาการประกาศประชาสัมพันธ์<br>๓.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ<br>๔.รายงานการประชุม<br>๕.ภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม | ๑.ปรับปรุงในส่วนของการขอเบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้น<br>๒.นำข้อเสนอแนะที่ผู้ตอบแบบประเมินจากระบบ ITA มาแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น<br>๓. ควรต้องดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมและรับรู้แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายเงิน | ทุก ๆ กอง/สำนัก |
| ๓.มาตรการใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง   |   |                   |  |  |                 |

| มาตรการ/แนวทาง  | วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผลการ<br>ดำเนินการ  | ข้อเสนอแนะ  | ผู้รับผิดชอบ               |
|---|---|-----------------------|--|---|----------------------------|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๑. มาตรการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมบุคคลภายนอกในการมีส่วนร่วมกับการบริหารส่วนตำบล</p> | <p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า</p> <p>๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่</p> <p>ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้ดีขึ้น</p> <p>ขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น เช่น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ, คณะกรรมการพิจารณาการช่วยเหลือประชาชน</p> | <p>ตลอดปีงบประมาณ</p> | <p>๑. ช่องทางการประชาสัมพันธ์</p> <p>ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๒. ข้อมูลเนื้อหาบนเว็บไซต์</p> <p>๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน</p> | <p>๑. ปรับปรุงในส่วนของการร้องเรียนที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. นำข้อเสนอแนะที่ผู้ตอบแบบประเมินจากระบบ ITA มาแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. คิวร</p> <p>ต้องดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ มากขึ้น</p> | <p>ทุก ๆ กอ.ง/สำนักงาน</p> |

| มาตรการ/แนวทาง  | วิธีการดำเนินการ  | ระยะเวลาดำเนินการ              | การติดตามผลการดำเนินการ                          | ข้อเสนอแนะ  | ผู้รับผิดชอบ         |
|---|---|--------------------------------|--|---|----------------------|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๘</p> <p>การปรับปรุงระบบการทำงาน (ต่อ)</p>  | <p>๒. เมื่อมีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกมาร่วมเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ แล้ว ต้องจัดให้มีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการ อย่างต่อเนื่องและโปร่งใส</p> <p>๓. ต้องให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมนั้น ๆ หลังเสร็จสิ้นกระบวนการ</p> <p>๔. ในแง่ของการบริการ สำหรับเจ้าหน้าที่ ควรส่งเสริมให้มีการอบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อการบริการที่ดีที่เหมาะสม</p> <p>๕. ในแง่กระบวนการในการให้บริการ ควรทบทวนและกำหนดขั้นตอนในการบริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> | <p>ตลอด</p> <p>ถึงงบประมาณ</p> | <p>๑. รายงานสรุปผล/การติดตามการเผยแพร่ข้อมูล</p> | <p>๑. ควรทบทวนมาตรการเดิม ๆ ที่มียอยู่แล้ว เพื่อปรับปรุงให้สามารถปฏิบัติได้ชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๒. นำผลการประเมินจากระบบ ITA มาปรับปรุง</p> | <p>ทุกๆกอง/สำนัก</p> |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๑. มาตรการการ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ที่พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p>   |                                |  |   |                      |

| มาตรการ/แนวทาง  | วิธีการดำเนินการ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | การติดตามผลการ<br>ดำเนินการ   | ข้อเสนอแนะ   | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|----------------------------|---|--|--------------|
| <p>ข้อที่ ๑๐<br/>การป้องกันอุบัติเหตุ<br/>๑.มาตรการส่งเสริม<br/>คุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ภายในหน่วยงาน</p> | <p>ผู้ช่วยย้อยที่ ๑๐๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ<br/>ความโปร่งใส<br/>ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ภายในหน่วยงาน<br/>ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม<br/>คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน<br/><u>วิธีการดำเนินการ</u><br/>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อ<br/>เสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้<br/>๑. ต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br/>ภาครัฐให้ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์และมีการ<br/>กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ<br/>หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ<br/>ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้อง<br/>ตามผลการประเมินฯ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ<br/>๒. ต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผล การดำเนินการตาม<br/>มาตรการมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อ<br/>ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน<br/>สอดคล้องกับข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น<br/>รูปธรรม<br/>๓. แสดง QR CODE แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน<br/>เพื่อให้ผู้รับบริการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน<br/>ITA ของหน่วยงาน</p> | <p>ตลอด<br/>ปีงบประมาณ</p> | <p>๑. รายงานการวิเคราะห์ผล การ<br/>ประเมินคุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสในการดำเนินงานของ<br/>หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี<br/>๒. เนื้อหาข้อมูลบนเว็บไซต์ของ<br/>หน่วยงาน</p> | <p>๑. ปรับปรุงในส่วน<br/>ของข้อบกพร่อง<br/>ที่เกิดขึ้น</p> |              |