



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.๑ การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ต่อสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามทั่วไป	๑๔	๑๔
๑.๒ การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด อบต.หนองแขวง ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับ	-	-	-
๑.๓ การดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	ออกคำสั่งการย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑
						๒. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๑
๑.๔ การดำเนินการให้โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ออกคำสั่งการย้ายตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-
๑.๕ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	๔๑	๒๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำล้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำล้าง	
๑. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จังหวัดชุมพร และ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๘ คน
๒. โครงการ TO BE NUMBER ONE	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	ณ โดมอเนกประสงค์ โรงเรียนวัดศรีสุนทร	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน พนักงานหนองแวง จำนวน ๒๘
๓ โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปมธ.)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	ณ อบต. หนองแวง	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน พนักงานหนองแวง จำนวน ๔๐ คน
๔. โครงการแข่งขันกีฬาหนองแวงเกมส์	๑๖๓,๐๐๐	๑๖๓,๐๐๐	๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	๒๘ มกราคม ๒๕๖๗	ณ โรงเรียนวัดศรีสุนทร	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน พนักงานหนองแวง จำนวน ๔๐ คน
๕. โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	ณ ลานอเนกประสงค์ บ้านแก หมู่ ๘	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน พนักงานหนองแวง จำนวน ๔๐ คน

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะ ทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรเน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยเน้นการภายใต้้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	วันที่รับโอนย้าย/บรรจุ	หมายเหตุ
๑.	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับโอน (ย้าย)
๒.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับโอน (ย้าย)
๓	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙ กันยายน ๒๕๖๗	ให้โอน (ย้าย)

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้เน้นการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีทั้งจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานและดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นางสาวบุญรัตน์ ทัพพรินทร์	ปลัด อบต.หนองแขว	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒.	นางจันทร์หอม ศักบุตร	รองปลัด อบต.หนองแขว	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอ รายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และเตรียม ความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗ ๑๘ - ๒๐ ก.ย. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐ ๕,๓๐๐	
๓.	นางอังคณา โชคชัยวุฒิกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๔.	นายภูติส ใจวงศ์ผาบ	วิศวกรโยธา ชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๕.	นายสุชสันต์ ศรีจินดา	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๖.	นางนลินี พิมพา	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๗.	นางณฐมน ชุตไธสง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗ ๑๘ - ๒๐ ก.ย. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐ ๕,๓๐๐	

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๘.	นางเขมิกา อินทร์หา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑. โครงการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๒ ส.ค. ๖๗ ๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐	
๙.	นางปริฉัตร บุญปลูก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๐.	นางสาวนภัสวรรณ แผงฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๑.	น.ส.อุมาพร มาตาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑๒.	นายอรรถรัฐ วงศ์โพธิสาร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๓.	นางกุหลาบ ชุมจันทร์	ครูชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๔.	นางจำลองลักษณ์ ศรีวารี	ครูชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๕.	นางจิรชยา ทับไธสง	ครูชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๖.	นางเขมิกา อินทร์หา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๗.	นางปรีฉัตร บุญปลูก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑๘.	นางฐานิดา หูโธสง	นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๙.	นางอนงค์รัก พัฒนะแสง	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒๐.	นางแสงเดือน พัฒนะแสง	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒๑.	นายยุทธพงษ์ สำราญพิทักษ์	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒๒.	นายอภิวัฒน์ ลองทอง	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒๓.	น.ส.หฤทัย มัธปะโม	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ประเภทพนักงาน	จำนวนอัตรากำลัง			หมายเหตุ
		ตำแหน่งที่ครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมอัตรากำลัง	
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๘	๒๖	
๒.	พนักงานครู	๓	๑	๔	
๓.	ลูกจ้างประจำ	๑	-	๑	
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๓	๙	
รวมทั้งสิ้น		๒๗	๑๓	๔๑	

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวโดยงานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามระยะเวลาในหนังสือสั่งการ

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน

๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวดำเนินการจัดกิจกรรมสอดแทรกความรู้คุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อกล่อมเกล่าและปลูกฝังให้บุคลากรมีพฤติกรรมไม่น้อมรับการทุจริตทุกประเภท

ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีการโอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่นหลายตำแหน่งทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรดำเนินการสรรหาบุคลากรมาแทนอัตรตำแหน่งที่ว่าง รับโอนย้ายหรือ

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

