



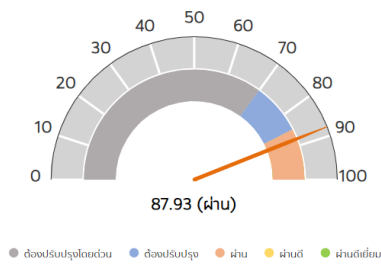
การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินฯ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๘๗.๙๓ คะแนน และอยู่ในระดับผ่านโดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังภาพที่ ๒

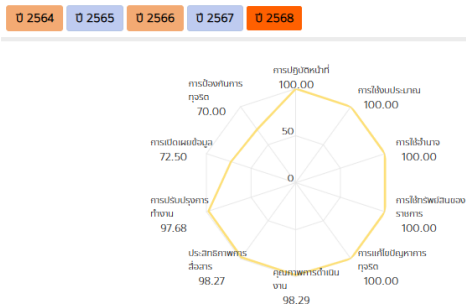
คะแนนภาพรวม

ผลการประเมินในภาพรวม



คะแนนรายตัวชี้วัด

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

เครื่องมือ	ผลประเมิน
IIT๑๐๐.๐๐.....
EIT ส่วนที่ ๑๙๗.๕๐.....
EIT ส่วนที่ ๒๙๘.๖๗.....
OIT๗๑.๒๕.....

๑.การวิเคราะห์ผลประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑ 1๒ 1๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ 1๑ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน 1๒ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน 1๓ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๔ 1๕ 1๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ 1๔ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน 1๕ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน 1๖ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๗ 1๘ 1๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ 1๗ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน 1๘ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน 1๙ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑๐ 1๑๑ 1๑๒ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ 1๑๐ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน 1๑๑ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน 1๑๒ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ 1๑๓ 1๑๔ 1๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ 1๑๓ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน 1๑๔ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน 1๑๕ ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนประเมิน ๙๘.๒๙ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๑ e๒ e๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ e๓ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๒ ได้คะแนน ๙๙.๐๐ คะแนน e๑ ได้คะแนน ๙๘.๐๐ น. ควรพัฒนาตามข้อชี้วัดให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนประเมิน ๙๘.๒๗ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๔ e๕ e๖ มีผลการประเมินรายข้อ e๕ ได้คะแนน ๙๘.๑๘ คะแนน e๔ ได้คะแนน ๙๗.๘๒ คะแนน e๖ ได้คะแนน ๙๕.๖๔ น. ควรพัฒนาตามข้อชี้วัดให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนประเมิน ๙๗.๖๘ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ e๗ e๘ e๙ มีผลการประเมินรายข้อ e๙ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๗ ได้คะแนน ๙๘.๐๐ คะแนน e๘ ได้คะแนน ๙๕.๐๐ น. ควรพัฒนาตามข้อชี้วัดให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนประเมิน ๗๒.๕๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ มีผลการประเมินรายข้อดังนี้ ๐๑ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๓ ได้ คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๔ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ ๐๒ ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน ควรปรับปรุงกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ๐๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๗ ได้ คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๘ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๙ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนน ๐๑๑ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ ๐๖ ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน ควรปรับปรุง เพราะขาดผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๐๑๐ ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน ควรปรับปรุงขาดรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ ควรปรับปรุงกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการประเมินฯ ๐๑๓ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๑๒ ได้คะแนน ๐.๐๐ คะแนน ควรปรับปรุงหน่วยงานต้องไม่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม ITA-๐๑๒ ตามภาคผนวกก.

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ๐๑๔ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๑๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๑๖ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ และจัดเรียงไฟล์ให้เรียบร้อย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ๐๑๗ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๑๘ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๑๙ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๒๐ ได้ ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๗๐.๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้ ๐๒๒ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๒๓ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๒๔ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๒๑ ได้ ๐.๐๐ คะแนน ควรปรับปรุง ขาดผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบหมายนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้ ๐๒๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๒๖ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๒๗ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๐๒๘ ได้ ๐.๐๐ คะแนน ควรปรับปรุง ต้องเป็นการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗" ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้ (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (๒) การให้บริการและระบบ E-Service (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล (๗) กลไกและมาตรการในการและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ไม่ใช่วิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด

๒. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT Re-Check)	ประเด็น: คะแนน OIT ได้เพียง ๗๑.๒๕ ซึ่งเป็น "จุดอ่อนหลัก" ข้อมูลบนเว็บไซต์ไม่ครบถ้วนหรือไม่เป็นปัจจุบัน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบเว็บไซต์ ๒. ปรับปรุงเมนูข้อมูลพื้นฐาน/จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน๓. ตรวจสอบ Link ให้ใช้งานได้ทุกช่องทาง	ต.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๒. กิจกรรม "หนองแวง โปร่งใส ไร้สินบน" (No Gift Policy)	ประเด็น: แม้คะแนน IIT จะได้ ๑๐๐ แต่ต้องรักษามาตรฐานการ "ไม่รับสินบน" และ"การใช้อำนาจ" ให้ยั่งยืน	นำผลประเมิน IIT ด้านการปฏิบัติหน้าที่มาเป็นฐานในการประกาศเจตนารมณ์เชิงสัญลักษณ์	ต.ค.๒๕๖๘	ผู้บริหาร / ทุกกองงาน
๓. มาตรการพัฒนาระบบ E-Service และการสื่อสาร (EIT Plus)	ประเด็น: ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (คะแนน ๗๐.๐๐) ยังขาดการสร้างความเข้าใจเชิงรุก	นำข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT ด้าน "ความสะดวก" มาพัฒนาระบบนัดหมายออนไลน์	ก.พ. - มี.ค.๒๕๖๙	สำนักปลัด
๔. กิจกรรม "Clinic จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน"	ประเด็น: ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (คะแนน ๗๐.๐๐) ยังขาดการสร้างความเข้าใจเชิงรุก	นำคะแนนตัวชี้วัดที่ต่ำที่สุด (การป้องกันทุจริต) มาทำ Workshop ให้ความรู้เจ้าหน้าที่	ก.พ. - มี.ค.๒๕๖๙	สำนักปลัด

