



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.๑ การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ต่อสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามทั่วไป	๖	-
๑.๒ การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด อบต.หนองแวง ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนระดับ	-	-	-
๑.๓ การดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ออกคำสั่งการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑.รองปลัด อบต. ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๔.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๕.เจ้าพนักงานธุรการ	๑.รองปลัด อบต. ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๔.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๕.เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	- - - - -
๑.๔ การดำเนินการให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ออกคำสั่งให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑.รองปลัด อบต. ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑.รองปลัด อบต. ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง ๓.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑ ๑ ๑	- - -

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำล้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำล้าง	
๑. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๑.๕ การจัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	๔๑	๒๘
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จังหวัดกาญจนบุรี	คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๒ คน
๒. โครงการ TO BE NUMBER ONE	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ โดมอเนกประสงค์ โรงเรียนวัดศรีสุนทร	คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน พนักงานหนองแวง จำนวน ๒๘
๓ โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปมธ.)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	ณ อบต. หนองแวง	คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน พนักงานหนองแวง จำนวน ๔๐ คน
๔. โครงการแข่งขันกีฬาหนองแวงเกมส์	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ณ โรงเรียนวัดศรีสุนทร	คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน พนักงานหนองแวง จำนวน ๔๐ คน
๕. โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๕ พ.ย.๒๕๖๗	๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗	ณ ลานอเนกประสงค์ บ้านแก หมู่ ๘	คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป	๔๑	กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน พนักงานหนองแวง จำนวน ๔๐ คน

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะ ทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรเน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยเน้นการภายใต้้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	วันที่รับโอนย้าย/บรรจุ/ให้โอน	หมายเหตุ
รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล				
๑.	นางสาวพนัสดา ชาวดง	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	รับโอน (ย้าย)
๒.	นางคนिता มนโธสง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๓ มกราคม ๒๕๖๘	รับโอน (ย้าย)
๓.	นางวารารณ์ ดวงประทุม	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓ มกราคม ๒๕๖๘	รับโอน (ย้าย)
๔.	นางอังคณา โชคชัยวุฒิกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	รับโอน (ย้าย)
๔.	นายกำธร โทแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	รับโอน (ย้าย)
๕.	นางจันทร์หอม ศักบุตร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒ เมษายน ๒๕๖๘	รับโอน (ย้าย)
๖.	นายทวีป สวัสดิ์พูน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๒ เมษายน ๒๕๖๘	รับโอน (ย้าย)
ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล				
๑.	นางคนिता มนโธสง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ให้โอน (ย้าย)
๒.	นางวารารณ์ ดวงประทุม	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ให้โอน (ย้าย)
๓.	นางอังคณา โชคชัยวุฒิกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ให้โอน (ย้าย)
๔.	นางจันทร์หอม ศักบุตร	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ให้โอน (ย้าย)
๕.	นายกำธร โทแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒ เมษายน ๒๕๖๘	ให้โอน (ย้าย)
๖.	นายทวีป สวัสดิ์พูน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	ให้โอน (ย้าย)

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้เนิมนการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีทั้งจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานและดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นางสาวบุญรัตน์ ทัทนรินทร์	ปลัด อบต.หนองแวง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒.	นางจันทร์หอม ศักบุตร	รองปลัด อบต.หนองแวง	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗ ๑๘ - ๒๐ ก.ย. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐ ๕,๓๐๐	
๓.	นางอังคณา โชคชัยวุฒิกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๔.	นายภูติส ใจวงศ์ผาบ	วิศวกรโยธา ชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๕.	นายสุขสันต์ ศรีจินดา	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสหภาพ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๖.	นางนลินี พิมพา	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสหภาพ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๗.	นางณัฐมน ชุตไธสง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสหภาพ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗ ๑๘ - ๒๐ ก.ย. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐ ๕,๓๐๐	

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๘.	นางเขมิกา อินทร์หา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑. โครงการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๒ ส.ค. ๖๗ ๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐	
๙.	นางปริฉัตร บุญปลูก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๐.	นางสาวนภัสวรรณ แฝงฤทธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๑.	น.ส.อุมาพร มาดาโต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑๒.	นายอรรครัฐ วงศ์โพธิสาร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๓.	นางกุหลาบ ชุมจันทร์	ครูชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๔.	นางจำลองลักษณ์ ศรีวารี	ครูชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๕.	นางจิรชยา ทับไธสง	ครูชำนาญการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๖.	นางเขมิกา อินทร์หา	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๗.	นางปริฉัตร บุญปลูก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	

สถิติการเข้าอบรม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาการเข้าอบรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑๘.	นางฐานิดา หุโธสง	นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๑๙.	นางอนงค์รัก พัฒนะแสง	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒๐.	นางแสงเดือน พัฒนะแสง	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒๑.	นายยุทธพงษ์ สำราญพิทักษ์	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒๒.	นายอภิวัฒน์ ลองทอง	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	
๒๓.	น.ส.ทฤทัย มัธปะโม	คนงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศักยภาพผู้บริหารและสมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๖๗	๑๕๐,๐๐๐	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ประเภทพนักงาน	จำนวนอัตรากำลัง			หมายเหตุ
		ตำแหน่งที่ครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมอัตรากำลัง	
๑.	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๘	๒๖	
๒.	พนักงานครู	๓	๑	๔	
๓.	ลูกจ้างประจำ	๑	-	๑	
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๓	๙	
รวมทั้งสิ้น		๒๗	๑๓	๔๑	

๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้และแรงจูงใจ

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงโดยงานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามระยะเวลาในหนังสือสั่งการ

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง เป็นปัจจุบัน

๔.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงดำเนินการจัดกิจกรรมสอดแทรกความรู้คุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อกล่อมเกลาและปลูกฝังให้บุคลากรมีพฤติกรรมไม่น้อมรับการทุจริตทุกประเภท

ปัญหาและอุปสรรค

๑. มีการโอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่นหลายตำแหน่งทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรดำเนินการสรรหาบุคลากรมาแทนอัตรากำลังที่ว่าง รับโอนย้ายหรือ

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

